



---

# תוכנית למתמחים מצטיינים

## מרכז רפואי הלל יפה



## מטרה

פיתוח דור העתיד של הרפואה  
במרכז הרפואי הלל יפה בדגש על  
תחומי המחקר, החדשנות  
והמנהיגות

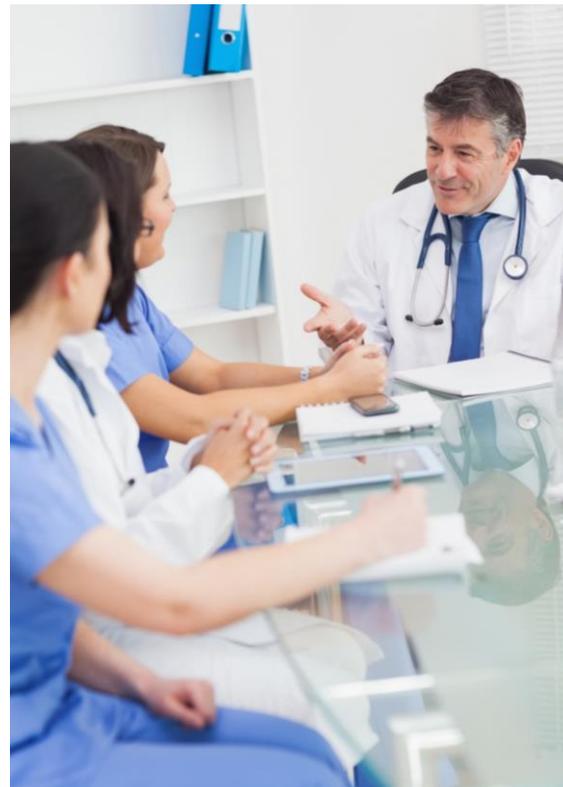


## אוכלוסיית היעד

מתמחים.ות מצטיינים.ות בכלל  
ההתמחויות, כולל תת התמחויות.

מחזור א - 7 חברים וחברות

מחזור ב - 9 חברים וחברות



## קווים מנחים

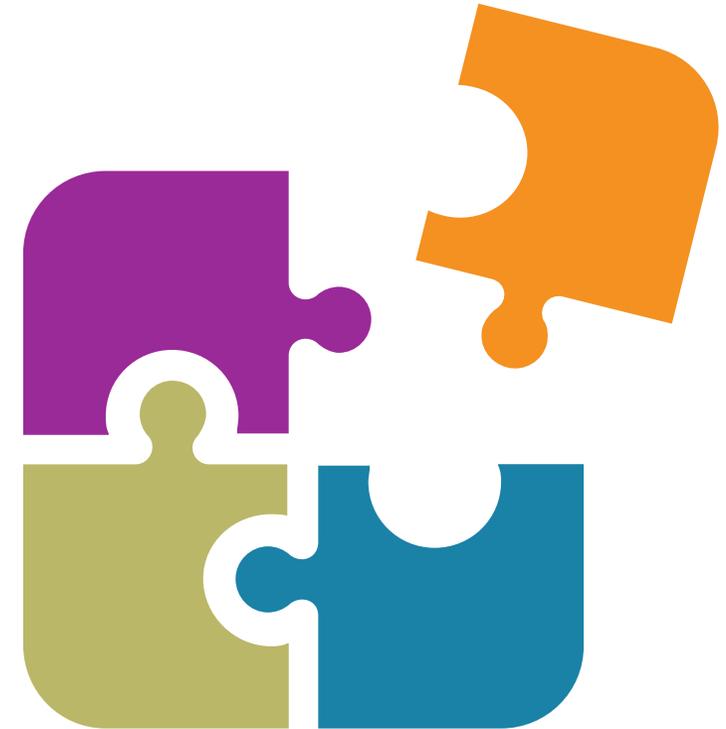
- **קטרים ולא כוכבים** - קידום צוות ועמיתים ופיתוח המרכז הרפואי הלל יפה, במקביל לקידום האישי: יוזמה והובלת פרויקטים רוחביים, שילוב צוותים נוספים בפעילות, שיתוף במחקרים ומענקים, התגייסות לפרויקטים של עמיתים
- **מעיין ולא באר** - המשך התפתחות אישית משמעותית הן בלמידה אישית והן בעשייה: הצלחה בבחינות, התקדמות קלינית, מחקר, חדשנות, תחומי אחריות אישית במחלקה ובמרכז הרפואי
- **קהילות** – רפואית מקצועית, מטופלים, סביבה

## צוות התוכנית

- מנהלת תוכנית – ד"ר דיקלה דהן
- מנהלת תוכן לתוכנית – פרופ' עינת שלום פז
- רכזת תוכנית – גב' קרן ירמייב, אחראית על כלל הפעילות ומעקב משתתפים, תפעול התוכנית באופן שוטף, הפקת האירועים וכד'.
- מנטורים - דמויות מנוסות ומעוררת השראה מהלל יפה ומהקהילה.
- צוות מקצועי מלווה בהיבטי התוכן, בניית הקבוצה ולווי פרטני – חברת SIT - גוזו ונורית.
- וועדה מייעצת מלווה – המלצה על תכנים עדכניים וחיבור לנושאים אקטואליים. הוועדה המייעצת כוללת את נציגי הנהלת הלל יפה, נציגי קרן אדמונד דה רוטשילד, נציג אגודת הידידים, אנשי עסקים, אנשי אקדמיה, תעשייה וקהילה.
- מלווים אד הוק- ללווי זמני על פי צורך אישי ממוקד.



## מרכיבי התוכנית



### קבוצתי

מפגשים קבוצתיים לקידום מקצועי העשרה וחשיפה במגוון תחומים משיקים לרפואה, בדגש על מצויינות ולהכרות עם המרכז הרפואי ומרכיבי הניהול שלו.

- הכשרה להובלה ולניהול כולל מיומנויות בסיסיות
- פיתוח ראייה רחבה של המרכז הרפואי על ידי חשיפה לגורמים שבקשר עם המרכז הרפואי (אקדמיים, רפואיים עסקיים, קהילתיים..)
- חשיפה ויצירת קשר עם גורמים בתעשייה
- פעילות חברתית

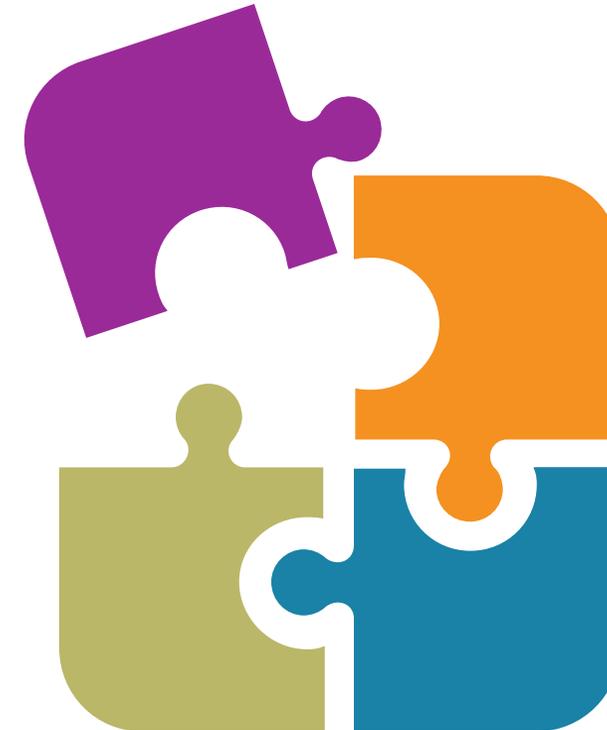
## מרכיבי התוכנית

### אישי

- מפגשים אישיים עיתיים למעקב ופיתוח קריירה – ד"ר דיקלה דהן ופרופ' עינת שלום פז וגוזו שליו
- קרן מלגות לפיתוח אישי (השימוש יותנה באישור מנהלי התוכנית)
- חניכה בהתאמה אישית על ידי דמויות משמעותיות במרכז הרפואי ומחוץ לו (בהצמדה של מנהלי התוכנית)
- השתלמויות חוץ מוסדיות בהתאם לתוכנית פיתוח אישית
- השתתפות בפרויקטים רחביים בהלל יפה – ביוזמת המשתתפים/בתאום- מנהלי התוכנית
- ביצוע מחקר וכתובת מאמר/ים (ליווי במידת הצורך)
- אחריות על פרויקט מחלקתי
- השתלמויות בחו"ל



# מרכיבי התוכנית



## מלגה

כל משתתף בתוכנית מקבל מלגה בסכום של 250,000 ש"ח מקרן אדמונד דה רוטשילד.  
חברי הילה יגישו בקשה על פי התוכנית האישית ולאור החלופות הבאות

הערות	תכולה אפשרית	שיעור מקסימאלי אפשרי למימוש (באחוזים מכלל המלגה)	נושא
	25%	קורסים, תואר, לימודים, הכשרות, כנסים.	פיתוח אישי
מחקר בהובלת חבר/ת הילה.	40%	קידום מחקרים, הקמה או פעילות במעבדות, תמיכה בכתיבת מאמר.	מחקר
פרויקטים בהובלת חבר/ת הילה.	20%	קידום פרויקטים במחלקה, במרכז הרפואי או בשיתוף עם הקהילה.	פרויקטים
מיזמים חדשניים בהובלת חבר/ת הילה.	20%	קידום חדשנות ברפואה: פיתוח מוצר, מיזם, פטנט שירות חדשני וכדומה.	יזמות וחדשנות
<p>חשוב להדגיש שעל הכשרת העמיתים:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>להיות בתחום שאושר על ידי מנהל/ת המחלקה והנהלת המרכז הרפואי.</li> <li>לקדם את חבר/ת הילה, המחלקה והמרכז הרפואי הלל יפה.</li> <li>לקדם מחקר, חדשנות או הקמת שירות חדש, ייחודי ו/או מהותי במרכז הרפואי.</li> </ol>		<p>גובה המלגה בהלימה למספר השנים הנדרשות:</p> <p>שנה ראשונה, 30%</p> <p>שנה שניה, 20%</p>	Fellowship

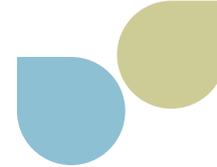
# מדדי הצלחה



## ברמת המרכז הרפואי

(הוצבו מדדים גבוהים, מבקשים לעמות במינימום 3 מתוך אלו)

- סיום של 100% מהמשתתפים את התוכנית
- עבודה בכירים בהלל יפה בהתאם לתקני הלל יפה
- השתלבות בתפקידים נושאי אחריות בהלל יפה
- הגדלת מספר הרופאים בעלי המינוי האקדמי
- לאורך השנים עליה במספר מגישי המעומדות לתוכנית ואיכות הפניות
- עליה במספר המועמדים להתמחות בהלל יפה
- קידום שת"פ בין הלל יפה ומוסדות מחקר בארץ ובעולם
- עליה של 60% בכמות המאמרים השנתית שמפרסמות המחלקות של רופאים המשתתפים בתוכנית.
- עליה של 30% בכמות המאמרים השנתית שמפרסמים רופאים מהלל יפה בסה"כ.
- עליה של 60% בסכומי הגרנטים המתקבלים בבית החולים.
- עליה של 60% במספר המועמדים שמבקשים לעשות סטאז' בהלל-יפה בעדיפות ראשונה.
- עליה של 60% במועמדים להתמחויות שהם בוגרי פקולטות לרפואה בארץ.



## ברמת המשתתף – בטווח של עד 3 שנים לאחר ההתמחות

- לקיחת אחריות על פרויקט חוצה אירגון
- פיתוח תשתיות מחקריות במרכז הרפואי
- פיתוח תשתיות טכנולוגיות במרכז הרפואי
- פרסום 2 מאמרים לפחות בכתב עת מדעי מוכר.
- קבלת גרנט אחד לפחות למחקר ופיתוח.
- או הקמת מעבדת מחקר
- הצגת מחקר אחד לפחות בכנס בינלאומי (הצגה בע"פ, לא פוסטר).
- הגשת תכנית עסקית ליזמות חדשה.
- הנעת יוזמה חברתית קהילתית שתוצאותיה מדידות.
- השתלבות בתפקיד בעל השפעה רוחבית בבית החולים
- מינוי לתפקידים נושאי אחריות ניהולית ובעלי השפעה במסגרת המרכז הרפואי
- משתתפי התוכנית ובוגריה מעורבים ומובילים קבוצות עבודה ויוזמות ברמת כלל בית החולים.



## ברמת המשתתף – בטווח של שנתיים ראשונות

- השתלבות במחקר ופרסום (כנסים, מאמרים..)
- השתלבות בכתיבת גרנטים
- לקיחת אחריות על החינוך הרפואי במחלקה ומחוץ לה
- השתלבות בפרויקטים של מסחור ומחקרים ממומנים במסגרת הלל יפה
- השתלבות בפרויקטים שמקדמים את הלל יפה ומשפיעים ברמת המרכז הרפואי ובקהילה
- קבלת הוקרה והערכה על הישגים מגופים רפואיים מייצגים בארץ ובחו"ל
- קבלת אחריות תחומית במחלקה.
- אחריות על הוראת סטודנטים וסטאז'רים והצטיינות במשובים על תפקידים אלה.
- הצטיינות בבחינות ההתמחות.
- כל משתתף יידרש לעמוד לפחות ב- 6 מהמדדים